Акция «Своевременная выплата отпускных».

Предоставление оплачиваемых отпусков в 2019 году Согласно ст. 114 ТК РФ всем работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением должности и среднего заработка. Однако, следует помнить, что право на ежегодный оплачиваемый отпуск имеют лишь сотрудники, работающие по трудовым договорам (п. 5 ст. 37 Конституции РФ). На работников, выполняющих работы и оказывающих услуги по договорам гражданско-правового характера, это право не распространяется.

Оплачиваемый отпуск предоставляется за каждый рабочий год, который отсчитывается с момента поступления сотрудника на работу. Ст. 121 ТК РФ подробно описывает порядок исчисления стажа для ежегодного оплачиваемого отпуска, определяет периоды, включаемые и не включаемые в такой стаж. Стаж, дающий право на получение отпуска за первый год работы, составляет шесть месяцев (ст. 122 ТК РФ). Но это не говорит о том, что отпуск предоставляется сразу по истечении полугода. Отпуск может быть предоставлен как позднее, так и раньше этого срока по соглашению сторон.